

**GENDER ANALYSIS PATHWAY (GAP)
KESENJANGAN GENDER ANTARA LAKI-LAKI DAN PEREMPUAN**

SKPD : DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA KABUPATEN DHARMASRAYA

Langkah 1	Langkah 2	Langkah 3	Langkah 4	Langkah 5	Langkah 6	Langkah 7	Langkah 8	Langkah 9
Program : Pelatihan Kerja dan Pruduktifitas Tenaga Kerja	Data Pembuka Wawasan	Isu Gender			Kebijakan dan Rencana Aksi ke Depan			Monitoring
		Faktor Kesenjangan	Sebab Kesenjangan Internal	Sebab Kesenjangan Eksternal	Reformulasi Tujuan	Rencana Aksi	Data Dasar (Baseline)	Indikator Gender
Kegiatan : Pelaksanaan Pelatihan Berdasarkan Unit Kompetensi Tujuan : Menyediakan Tenaga Kerja yang Kompeten, Produktif dan Berdaya Saing	➤ Jumlah angkatan Kerja laki laki 70.324 perempuan 36.689 ➤ Pengangguran Laki laki 4.69% perempuan 6.30%	➤ Akses Kuato pelatihan dan anggaran yang belum memadai ➤ Partisipasi Jumlah Pengangguran yang dibina laki laki 126 orang dan perempuan 162 orang	- Masih kurangnya sarana dan prasarana yang dimiliki oleh Dinas untuk menampung dan meningkatkan keberdayaan peserta pelatihan - Masih Belum adanya kerjasama dengan pihak swasta yang mau menerima/mem perkerjakan peserta pelatihan	Rendahnya penampungan bagi peserta perempuan untuk mendapa tkan pekerjaan	Meningkatkan an Keterampil an bagi angkatan kerja dan mengurangi kerentanan ekonomi ➤ Melakukan identifikasi peserta pelatihan berdasarkan jenis kelamin dan usia	➤ Dengan Instansi melakukan perekrutan peserta pelatihan	➤ Merekrut peserta yang mengikuti pelatihan berjumlah 336 orang dari keseluruhan dengan satu paket kegiatan dengan peserta 16 orang per paket	Output : Jumlah angkatan kerja yang mengikuti pelatihan yang Responsif Gender Outcome: ➤ Meningkatnya kompetensi peserta pelatihan ➤ Jumlah tenaga kerja yang terampil dan kompeten sehingga kehidupan masyarakat lebih sejahtera
	➤ Kementerian Ketenaga Ketenaga Kerjaan Pelaksanaan Pelatihan Berbasis Kompetensi berdasarkan DIPA 0.26.13.2.089378 /2020 tanggal 12 November 2020	Control Jumlah pengangguran yang ada di Dharmasraya ➤ Manfaat Jenis Pembinaan yang diberikan Pendidikan dan				➤ Meningkatkan sarana prasarana sehingga kegiatan yang dilakukan dapat maksimal		

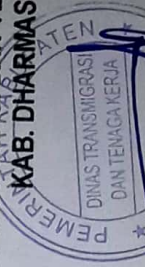
Pelatihan

- Tidak adanya
tindak lanjut
setelah kegiatan
tersebut
dilakukan

➤ Memberikan
motivasi dan
pengertian
peserta

Pulau Punjung, April 2021

Plt. KEPALA DINAS,
TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA
KAB. DHARMASRAYA



MARTEN YUNUS, S.Kom., M.Eng

Pembina Tk. I/IV b

NIP. 19740821 200212 1 001

Tim Verifikasi

Inspektur KANDAM, S.Sos NIP 19670607 199103 1 004	Kepala BKD Paryanto, S.Sos-M.I NIP 19690609 198902 1 001	Kepala Bappeda Drs. Andy Sumanto, CFA NIP 19681220 199009 1 001	Kepala Dinas Sosial, PA PPKB RIZZY P. RIZA, S.STP, M.Si NIP 1977 200022 1 002
--	---	--	--

GENDER BUDGET STATEMENT
(Pernyataan Anggaran Gender)

SKPD : Dinas Transmigrasi dan Tenaga Kerja
TAHUN ANGGARAN : 2021

PROGRAM	Program Pelatihan Kerja dan Produktifitas Tenaga Kerja		
KODE PROGRAM	2.07.1		
KEGIATAN	Pelaksanaan Pelatihan Berdasarkan Unit kompetensi		
HASIL/OUTPUT	Meningkatnya angkatan kerja yang terlatih dan berkompeten		
ANALISA SITUASI	1. Data Pembuka Wawasan (Data Pilah Gender) ➤ Merekrut 336 angkatan kerja Peserta Pelatihan yang lebih banyak diikuti peserta perempuan di bandingkan laki laki Yaitu Laki-laki 37.5% Perempuan 48,21% ➤ Adapun Jumlah intruktur pelatihan sebanyak 10 orang ➤ Kegiatan Pendidikan dan Pelatihan mendapat 21 Paket setiap paket pesertanya 16 orang angkatan kerja ➤ Peraturan Menteri Tenaga Kerja dan Transmigrasi Nomor:PER.12/MENX/2008 tentang Pedoman Pengelolaan Keuangan Negara Bidang Ketenagakerjaan dan Ketransmigrasian ➤ Kementerian Ketenaga kerjaan Pelaksanaan Pelatihan Berbasis kompetensi berdasarkan DIPA 026.13.2.089378/2020 2. Isu dan Faktor Kesenjangan Gender a. Faktor Kesenjangan ➤ Akses Masih kurangnya kuato pelatihan dan anggaran yang belum memadai ➤ Partisipasi Jumlah Pengangguran yang dibina, saat ini dengan jumlah laki 37,5 % dan perempuan 48,21% ➤ Manfaat Meningkatnya pengarusutamaan gender dalam mengikuti kegiatan Pendidikan dan Pelatihan b. Penyebab Internal Masih kurangnya sarana dan prasarana yang dimiliki Dinas untuk menampung dan meningkatkan keberdayaan peserta pelatihan c. Penyebab Eksternal Rendahnya penempungan bagi peserta perempuan untuk mendapatkan pekerjaan.		
RENCANA AKSI	Komponen/ Aktifitas 1	➤ Merekrut peserta pendidikan dan pelatihan yang responsive gender	
		Tujuan	Meningkatnya Pendidikan dan Keterampilan serta keahlian bagi angkatan kerja
		Alokasi Anggaran	
	Komponen/ Aktifitas 2		
		Tujuan	
		Alokasi Anggaran	
		1.565.000.000	

	Anggaran	
Capaian Program	Out put Meningkatnya angkatan kerja yang terlatih dan berkompeten yang Responsif Gender Out come Meningkatnya angkatan kerja yang mempunyai kemampuan dengan keahlian dan keterampilan yang responsife gender, sehingga kehidupan masyarakat lebih sejahtera dan berdaya guna.	

Pulau Punjung, April 2021

**Plt. KEPALA DINAS,
TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA
KAB. DHARMASRAYA**

MARTEN YUNUS, S.Kom.,M.Eng
Pembina Tk.I/IV b
NIP. 19740821 200212 1 001

Tim Verifikasi

Inspektur  KANDAM, S.Sos NIP 19670607 199103 1 004	Kepala BKD  Parvanto, S.Sos,M.T NIP 19690609 198902 1 001	Kepala Bappeda  Drs. Andy Sumanto, CFA NIP 19681220 199009 1 001	Kepala Dinas Sosial, PPKB  BOBBY P. RIZA, S.Si,M.Si NIP 19820524 200712 1 002
---	--	--	--

KERANGKA ACUAN KERJA (KAK)

Program		Program Pelatihan kerja dan produktifitas Tenaga kerja
Sasaran Program		Meningkatnya Pelatihan Kerja yang berdasarkan Kompetensi dan Produktivitas Tenaga Kerja
Kegiatan		Pelaksanaan Pelatihan Berdasarkan Unit Kompetensi
Sub Kegiatan		Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan Bagi pencari Kerja Berdasarkan Klaster kompetensi
Latar Belakang	Dasar Hukum	➤ Peraturan Menteri Tenaga Kerja dan Transmigrasi Nomor : Per.12/MENX/2008 tentang pedoman pengelolaan Keuangan Negara Bidang Ketenagakerjaan dan Ketransmigrasian. ➤ Kementerian Ketenagakerjaan Pelaksanaan Pelatihan Berbasis Komptensi berdasarkan DIPA 026.13.2.089378/2020
	Gambaran Umum	Kegiatan Pendidikan dan Pelatihan dilaksanakan setiap tahun.
Kegiatan	Uraian Kegiatan	Pelaksanaan Kegiatan Pendidikan dan Pelatihan
	Indikator Kinerja	Jumlah Tenaga Kerja yang Kompeten
	Batasan Kegiatan	-
Maksud dan Tujuan		Bertambah Pengetahuan Pendidikan Keterampilan dan Keahlian bagi Angkatan Kerja
Cara Pelaksanaan Kegiatan		Merekrut Angkatan Kerja untuk Mengikuti Pendidikan dan Pelatihan
Tempat Pelaksanaan Kegiatan		Menyesuaikan
Pelaksana dan penanggung jawab kegiatan		Pelaksana : UPT BLK Sungai Dareh Penanggung Jawab : Kepala Dinas Transmigrasi dan Tenaga Kerja
Jadwal		Bulan Januari s/d Juni 2021
Biaya		Rp. 1.565.000.000

Pulau Punjung, April 2021

Plt. KEPALA DINAS,



MARTEN YUNUS, S.Kom., M.Eng

Pembina Tk.IV/b
NIP. 19740821 200212 1 001